

แผนพัฒนานักศึกษา
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
ประจำปีการศึกษา 2550 -2554

แผนพัฒนานักศึกษา
ตามแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2550 -2554

คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสาขาวิชาชีพที่มีการปฏิบัติเป็นแกน ผู้ที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลจะเป็นผู้ที่ต้องผ่านระบบการศึกษาที่ไม่เพียงแต่จะปลูกฝังความรู้และทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพเท่านั้น แต่ยังพัฒนาคุณลักษณะให้เหมาะสมกับการปฏิบัติวิชาชีพ ซึ่งได้แก่ บุคลิกภาพเชิงวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำเนินชีวิต

การพัฒนานักศึกษาซึ่งไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพรวมทั้งคุณลักษณะทางวิชาชีพนั้น ไม่สามารถจะเกิดจากกระบวนการหรือกิจกรรมที่แยกส่วนได้ แต่จะต้องพัฒนาควบคู่กันไป เนื่องจากความเป็นบุคคลองค์รวมของนักศึกษา ดังนั้นเป้าหมายของการพัฒนานักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์นั้นจะไม่แยกวิชาการ/ วิชาชีพออกจากกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาของคณะ เพื่อให้กระบวนการพัฒนาเป็นไปอย่างมีระบบ และมีกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน รวมทั้งสามารถศึกษาผลที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. เพื่อให้ทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่มีผลการเรียนดีและความประพฤติดี
3. เพื่อพัฒนานักศึกษาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ
4. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะทางด้านวิชาชีพของนักศึกษา
5. เพื่อพัฒนานักศึกษาทางด้านสังคม ค่านิยม และวัฒนธรรม
6. เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา
7. เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนา นักศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี (2550-2554)

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คุณภาพของบัณฑิตเป็นไปตามเกณฑ์
2. คุณลักษณะทางวิชาชีพ/วิชาการของนักศึกษา/บัณฑิต เป็นไปตามวัตถุประสงค์เมื่อวัดจากผู้ใช้
3. ผลการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล/มหาวิทยาลัย

รังสิต

โครงการ

1. โครงการคัดเลือกนักศึกษาใหม่

2. โครงการทุนการศึกษา
3. โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ความรู้และทักษะ)
4. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณลักษณะวิชาชีพ
5. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวัฒนธรรม สังคม และค่านิยม
6. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา
7. การพัฒนาระบบการพัฒนานักศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ / KPI

	ปีการศึกษา				
	2550	2551	2552	2553	2554
1. โครงการคัดเลือกนักศึกษาใหม่ -จำนวนเป็นไปตามเกณฑ์ - คุณลักษณะและคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
2. โครงการทุนการศึกษา - จำนวนนักศึกษาที่ต้องลาพักการศึกษาเนื่องจากขาดแคลนทุนทรัพย์	0	0	0	0	0
3. โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ความรู้และทักษะ) - ร้อยละของรายวิชาและหรือวิธีการสอนที่มีการบูรณาการกิจกรรมกับเนื้อหาทางวิชาการที่สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ - จำนวนกิจกรรม โครงการ	50% 20	50% 20	50% 20	50% 20	50% 20

	ปีการศึกษา				
	2550	2551	2552	2553	2554
ที่พัฒนานักศึกษาด้านการ จัดการ ภาวะผู้นำ การ ติดต่อสื่อสารและการ ปรับตัว	50%	50%	50%	50%	50%
- ผลการสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพรอบแรก	70%	70%	70%	70%	70%
- ผลการสอบขึ้นทะเบียน ประกอบวิชาชีพใน 1 ปี					
4. โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน คุณลักษณะวิชาชีพ					
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่พัฒนานักศึกษาเชิงบูรณา การและหลากหลายมิติ	20	20	20	20	20
- จำนวนกิจกรรมกีฬาและ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	4	4	4	4	4
5. โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน วัฒนธรรม สังคม และ ค่านิยม					
- จำนวนกิจกรรม โครงการ ที่พัฒนานักศึกษาด้าน วัฒนธรรม สังคม และ ค่านิยม	10	10	10	10	10
- มีการพัฒนาแบบฝึก กรณีศึกษาด้านจริยธรรม วิชาชีพและใช้ในการเรียน การสอน	✓	✓	✓	✓	✓
6. โครงการเตรียมความพร้อม ก่อนสำเร็จการศึกษา					
- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่าน					

	ปีการศึกษา				
	2550	2551	2552	2553	2554
Comprehensive - ผลการประเมินติดตามผล บัณฑิตในด้านความรู้ ทักษะ จริยธรรมอยู่ในระดับที่ดี (ค่าเฉลี่ยจากคะแนนเต็ม 5)	80%	80%	80%	80%	80%
	3.5	4	4	4	4
7. การพัฒนาระบบการ พัฒนานักศึกษา - มีการเสวนาวิชาการตาม แผน - ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรมในวิธีการดูแล และให้คำปรึกษา - มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างอาจารย์ผู้สอนและ อาจารย์ที่ปรึกษา - มีรายงานการวิจัย ถอด บทเรียนที่เกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษา	✓ - ภาคละ 1 ครั้ง 1 เรื่อง/ปี	✓ 20 ภาคละ 1 ครั้ง 1 เรื่อง/ปี	✓ 20 ภาคละ 1 ครั้ง 1 เรื่อง/ปี	✓ 20 ภาคละ 1 ครั้ง 1 เรื่อง/ปี	✓ 20 ภาคละ 1 ครั้ง 1 เรื่อง/ปี

ภาคผนวก

โครงการ

1. โครงการคัดเลือกนักศึกษาใหม่
2. โครงการทุนการศึกษา
3. โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ความรู้และทักษะ)
4. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณลักษณะวิชาชีพ
5. โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวัฒนธรรม สังคม และค่านิยม
6. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา
7. การพัฒนาระบบการพัฒนานักศึกษา

โครงการคัดเลือกนักศึกษาใหม่

เลขที่โครงการ 64 โครงการคัดเลือกและรับสมัครนักศึกษาใหม่

รหัส. 9.2.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะสูงในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศได้อย่างน้อย 1 ภาษา และมีทักษะสูงในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกและรับนักศึกษาใหม่

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลศาสตร์ ต้องการนักศึกษาที่มีศักยภาพด้านสติปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาพที่แข็งแรง เพื่อออกไปเป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดให้มีการ คัดเลือกนักเรียนที่จบมัธยมศึกษาตอนปลายสายวิทย์-คณิต เพื่อให้มีคุณสมบัติขั้นพื้นฐานที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษา ในคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์

4. ประเภทโครงการ ประจำปีทุกปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย บุคคลภายนอก นักเรียนที่จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลสัมฤทธิ์ที่ได้

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดให้มีการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์ 3 รอบ โดยจัดให้มีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ตลอดจนตรวจร่างกาย ได้คัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษารวมทั้งสิ้น 145 คน

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

การคัดเลือกและรับนักศึกษาใหม่

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้กับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-413 และ 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ

ผู้สมัครเข้าเรียนคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2551 จำนวน 400 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่1/2550 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาฤดูร้อน/2550

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา -

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้นักศึกษาที่มีความพร้อมในการศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เชิงปริมาณ ประเมินจากจำนวนนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการรับนักศึกษาประจำปี 2551

ผู้ประสานงาน ดร. วารินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. ค่าอุปกรณ์ และถ่ายเอกสาร 500 บาท	✓	✓	✓	
2. ค่าอาหารว่างกรรมการ 10 คน x 25 บาท 250 บาท x 2 ครั้ง = 500 บาท				
3. ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 50 บาท x 2 ครั้ง = 1,000 บาท				
4. ค่าโทรศัพท์ประสานงานกับนักศึกษา 300 บาท				
รวม 2,300 บาท				

โครงการทุนการศึกษา

เลขที่โครงการ 56 โครงการกิจกรรมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดทุนทรัพย์ในการดำรงชีพรหัส. 9..5.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.5.2 พัฒนากิจกรรมกีฬา และการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย

ชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดทุนทรัพย์ในการดำรงชีพ

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

นักศึกษาที่เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต ส่วนใหญ่ต้องการได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการศึกษา ซึ่งกองทุนจะสนับสนุนค่าเล่าเรียนปีละ 80,000 บาท และสนับสนุนค่าใช้จ่าย เดือนละ 2,000 บาท ซึ่งอาจจะไม่เพียงพอ ในส่วนของกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยรังสิต ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาทำงานที่เป็นงานในมหาวิทยาลัย และคัดเลือกนักศึกษาเข้าทำงานในระหว่างเวลาที่ว่างจากการเรียน ซึ่งเป็นการเสริมรายได้ให้นักศึกษาระหว่างเรียน คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาจึงได้จัดโครงการกิจกรรมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดแคลนขึ้น เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลให้นักศึกษาได้รับโอกาสในการทำงานเพื่อหารายได้ระหว่างการเรียน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บรรเทาปัญหาด้านค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

-

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

กิจกรรมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดทุนทรัพย์ในการดำรงชีพ

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยรังสิต

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ

นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 อาจารย์

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษาได้มีค่าใช้จ่ายที่เพียงพอในการดำรงชีพขณะศึกษา

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย -

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เซึ่งปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม

8.2 เซึ่งคุณภาพ ประเมินจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วรินทร์ บินโอสัน

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. กิจกรรมทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดทุนทรัพย์ในการดำรงชีพ ไม่มีค่าใช้จ่าย	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ชั้นปีที่ 1 -4

โครงการพัฒนาบัณฑิตด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ความรู้และทักษะ)

เลขที่โครงการ 49 การพัฒนาทักษะการใช้ IT เพื่อการสื่อสาร ค้นคว้าและเพื่อการทำงาน
รหัส 9.2.3 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะสูงในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศได้อย่างน้อย 1 ภาษา และมีทักษะสูงในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทักษะการใช้ IT เพื่อการสื่อสาร ค้นคว้าและเพื่อการทำงาน

ลำดับความสำคัญ ใช้งบประมาณในโครงการ ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบันเป็นยุคของสังคมข้อมูล ความรู้ ผู้ที่เป็นบัณฑิตต้องมีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารและค้นหาข้อมูล คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะดังกล่าวตลอดจนผลจากการประเมินบัณฑิตที่จบการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ยังพบว่าแหล่งงานต้องการให้บัณฑิตมีความสามารถในด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์ขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เพิ่มมากขึ้น

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

-

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์

กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาที่เดินทางไปต่างประเทศ

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน

2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม

3. จัดเตรียมกำหนดการ

4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา

5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ

6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง LAB คอมพิวเตอร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ

นักศึกษาชั้นปีที่1 -4 จำนวน 400 คน

อาจารย์ 10 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา 1)นักศึกษามีทักษะในการใช้ IT เพื่อการสื่อสาร 2) นักศึกษามีความพร้อมในการเดินทางไปต่างประเทศ

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้บัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ของการเป็นบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยรังสิตออกไปรับใช้สังคม

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เชิงปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมและแบบประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถในการใช้ IT เพื่อการสื่อสาร

8.2 เชิงคุณภาพ ประเมินจากความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้มีโอกาสสอนหรือดูแลนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วารินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์ 1. ค่าวิทยากร 4,000 บาท 2. ค่าของรางวัล 2,000 บาท 3. ค่าอุปกรณ์ 3,000 บาท รวม 9,000 บาท (ภาคละ 4,500 บาท)	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 400 คน อาจารย์ 10 คน
2. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาที่เดินทางไป ต่างประเทศ 1. ค่าของที่ระลึกวิทยากร 500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 15 คน = 375 บาท 3. ค่าเอกสาร 500 บาท 4. ค่าอัดภาพและสรุปเล่ม 300 บาท รวม 1,675 บาท		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาที่ไป แลกเปลี่ยน 10 คน อาจารย์ 5 คน

เลขที่โครงการ 52 เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการการเป็นผู้ประกอบการและการเป็นผู้นำให้แก่ศึกษารหัส. 9.3.3 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.3 สร้างแผนพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการและหลากหลาย เช่น ความสามารถเชิงวิชาการ (ความรู้ สมรรถนะและทักษะสมัยใหม่) การขัดเกลาทางสังคม การพัฒนาสุขภาพทางกายใจ และจิตวิญญาณ การพัฒนาคุณธรรม การสร้างค่านิยมที่มีคุณค่า (ความซื่อสัตย์ วิถีชีวิตที่พอเพียง)

ชื่อโครงการ โครงการ เสริมสร้างทักษะด้านการจัดการ การเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นผู้นำแก่นักศึกษา

ลำดับความสำคัญ ใช้งบประมาณในโครงการ ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการด้านสุขภาพในปัจจุบัน ไม่ได้มุ่งเน้นที่การรักษาเมื่อบุคคลเกิดการเจ็บป่วยเท่านั้น ได้ขยายการให้บริการในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพแก่บุคคลภายหลังการเจ็บป่วย จึงทำให้ขยายโอกาสในการทำงานแก่บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ไม่เพียงแต่การทำงานในโรงพยาบาลเท่านั้น ยังสามารถเป็นผู้ประกอบการในการบริการสุขภาพเชิงรุก หรือ การให้บริการที่บ้านสำหรับผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง ดังนั้นคณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดโครงการการเป็นผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกในการทำงานให้แก่บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ให้นักศึกษาได้มีข้อมูลในการตัดสินใจในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

-

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

กิจกรรมการเป็นผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-402 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ

นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษาได้รับข้อมูลการเป็นผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้บัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ของการเป็นบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยรังสิตออกไปรับใช้สังคม

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เสิ้งปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม

8.2 เสิ้งคุณภาพ -

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วารินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. กิจกรรมการเป็นผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ 1. ค่าวิทยากร 3 ชั่วโมง ละคร 1,500 x3 = 4,500 2. ค่าของที่ระลึกการศึกษาดูงาน 3 แห่งๆละ 1,000 บาท 3. ค่าเอกสารและอุปกรณ์ 500 บาท 4. ค่าอัดภาพและสรุปรายงาน 300 บาท รวม 6,300 บาท	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน

โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณลักษณะวิชาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา

เลขที่โครงการ 50 แผนพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการและหลากหลายมิติ

รหัส. 9.3.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.3 สร้างแผนพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการและหลากหลายมิติ เช่น ความสามารถเชิงวิชาการ (ความรู้

สมรรถนะและทักษะสมัยใหม่) การขัดเกลาทางสังคม การพัฒนาสุขภาพทางกายใจ และจิตวิญญาณ การพัฒนาคุณธรรม การสร้างค่านิยมที่มีคุณค่า (ความซื่อสัตย์ วิถีชีวิตที่พอเพียง)

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการและหลากหลายมิติ

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

ในการประกอบวิชาชีพพยาบาล ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จะต้องสอบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ นอกจากนี้ผู้สำเร็จการศึกษาคควรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของวิชาชีพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต มุ่งพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการและความพร้อมในการเตรียมตัวในการสอบ ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการพัฒนาบุคลิกภาพให้สอดคล้องกับการให้บริการด้านสุขภาพ จึงได้จัด โครงการพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านวิชาการให้แก่ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4

2. เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตในการทำกิจกรรมและการใช้ชีวิตร่วมกันทั้งในหมู่นักศึกษาและชุมชน

3. เพื่อช่วยเหลือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของประเทศ

4. เพื่อเปิดโอกาสให้รุ่นพี่และรุ่นน้องได้พบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดให้มีการเตรียมความรู้เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ ผลการสอบผ่าน 8รายวิชาในการสอบครั้งแรก ประมาณ 45% กิจกรรมOpen House ผลการดำเนินการประสบความสำเร็จมาก มีนักเรียนให้ความสนใจ เข้าเยี่ยมชม booth คณะพยาบาลศาสตร์ ประมาณ 400 คน นักศึกษาชั้นปีที่ 1-3 เข้าร่วมดำเนินกิจกรรม 60 คน กิจกรรมสาธารณสุขชุมชนและ กิจกรรมค่ายอาสาวิเศษ-พยาบาล ผลที่ได้ให้นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้การเป็นพยาบาลวิชาชีพ ได้ใช้ความรู้ที่เรียนมา ในการให้บริการแก่บุคคลภายนอก ส่วน กิจกรรมบัณฑิตคืนสู่เหย้า นักศึกษาได้ต้อนรับพี่บัณฑิต สร้างบรรยากาศ ความรักและสามัคคี

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

1. กิจกรรมเตรียมความรู้เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ
2. กิจกรรม Open House
3. กิจกรรมสาธารณสุขชุมชน
4. กิจกรรมค่ายอาสาวิสวะ-พยาบาล
5. กิจกรรมบัณฑิตคืนสู่เหย้า
6. กิจกรรม Byenior By Nurse 2551

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-402 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ

นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 300 คน
อาจารย์ 10 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษามีความสามารถเชิงวิชาการ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือสังคม
- 7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -
- 7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้บัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ของการเป็นบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยรังสิตออกไปรับใช้สังคม

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

- 8.1 เชิงปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมและแบบประเมินตนเองในการพัฒนาความสามารถในการทำข้อสอบ การทำงานเป็นทีม การทำตนเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น
- 8.2 เชิงคุณภาพ ประเมินจากความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้มีโอกาสสอน/ร่วมงาน/หรือดูแลนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วรินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1.เตรียมความรู้เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ ภาคการศึกษาที่ 1 /2550 ค่าถ่ายเอกสารในการเตรียมแบบทดสอบ 8 วิชา วิชา และ 20 หน้าในการสอบ 2 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท ภาคการศึกษาที่ 2 /2550 ค่าถ่ายเอกสารในการเตรียมแบบทดสอบ 8 วิชา ในการสอบ 2 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท รวม 24,000 บาท	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 98 คน อาจารย์ 20 คน
2.กิจกรรม Open House 1. อุปกรณ์การจัดบอร์ด และตกแต่งสถานที่ 1,000 บาท 2. อุปกรณ์ใช้ในสาริตการช่วยฟื้นคืนชีพ 500 บาท (สำลี แอลกอฮอล์ ถุงลมพลาสติกแบบใช้แล้วทิ้ง 3. อุปกรณ์การจัดสื่อการมีเพศสัมพันธ์อย่างปลอดภัย 250 บาท 4. อุปกรณ์พิจิตความเครียด 2,000 บาท (น้ำมันนวด สารหอมระเหย ผ้าขนหนู) 5. ค่าซักผ้าปูที่นอนที่ใช้ในการสถานที่ 10 ผืน 250 บาท 6. ค่าของรางวัลสำหรับเกมส์ตอบปัญหาทั้ง 4 กิจกรรม 2,000 บาท รวม 6,000 บาท		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาฐานละ 10 คน รวม 40 คน อาจารย์ 10 คน รวม 50 คน

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
3. กิจกรรมสาธารณสุขชุมชน 1.ค่าซื้ออุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม 5,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 1 คน x 30 บาท x 1 ครั้ง 4,200 บาท 3.ค่าเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับด้านสุขภาพ 2,000 บาท รวม 11,200 บาท		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 60 คน อาจารย์ 10 คน
4. กิจกรรมค่ายอาสาวิศวะ-พยาบาล 1.ค่ายาและเวชภัณฑ์ 2,000 บาท 2. ค่าผู้ยาสามัญประจำบ้าน 500 บาท 3.ค่าอุปกรณ์เครื่องเขียน (ดินสอ, สมุด, ขางลบ, และ อื่น ๆ) 500 บาท 4.ค่าอุปกรณ์กีฬา (ฟุตบอล 2 ลูก, วอลเลย์บอล 2 ลูก, ตะกร้อ 2 ลูก, และไม้แบดมินตัน 2 คู่รวมลูกขนไก่) 2,000 บาท 5. ค่าจัดนิทรรศการสุขภาพ 1,000 บาท 6. ค่าล้างอัดภาพ 500 บาท 7.ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 500 บาท 8. ค่าเดินทางอาจารย์ที่ปรึกษา (2 คน) 3,000 บาท รวม 10,000 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 25 คน อาจารย์ 2 คน
5. กิจกรรมบัณฑิตคืนสู่เหย้า 1. ค่าอาหารกลางวัน 6,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 3,125 บาท 3. ค่าดอกไม้ติดเสื้อ 1,000 บาท 4. ค่าซักผ้าและทำความสะอาด 500 บาท 5. ค่าอัดภาพและสรุปรูปเล่ม 300 บาท รวม 10,925 บาท		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ บัณฑิต 95 คน นักศึกษา 300 คน อาจารย์ 30 คน
6.กิจกรรม Byenior By Nurse 2551 ไม่เบิกค่าใช้จ่าย		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 300 คน อาจารย์ 30 คน
รวมรายจ่ายในโครงการทั้งสิ้น 62,125 บาท	22,000	40,125		

โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวัฒนธรรม สังคม และค่านิยม

เลขที่โครงการ 51 เสริมสร้างทักษะการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียน
รหัส. 9.3.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.3 สร้างแผนพัฒนานักศึกษาเชิงบูรณาการและหลากหลาย เช่น ความสามารถเชิงวิชาการ (ความรู้ สมรรถนะและทักษะสมัยใหม่) การจัดการทางสังคม การพัฒนาสุขภาพทางกายใจ และจิตวิญญาณ การพัฒนาคุณธรรม การสร้างค่านิยมที่มีคุณค่า (ความซื่อสัตย์ วิถีชีวิตที่พอเพียง)

ชื่อโครงการ โครงการ เสริมสร้างทักษะการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียน

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนามโนทัศน์ในด้านความมีคุณธรรมและจริยธรรม จะทำให้นักศึกษามีองค์ประกอบของความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ การสร้างจิตใจที่มีคุณธรรม หรือการฝึกภาวะจิตใจมุ่งที่จะทำดี จึงเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาจริยธรรมของบุคคล ในแง่ของการพัฒนาความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาในเชิงจริยธรรม โดยอาศัยข้อมูลจากสถานการณ์และบริบทที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาพร้อมกับความรู้และหลักทางด้านกฎหมาย หลักศาสนา หลักคุณธรรมจริยธรรมสากล และจริยธรรมวิชาชีพ โดยเน้นปฏิสัมพันธ์กลุ่มและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา ยึดกลุ่มเป็นแหล่งความรู้สำคัญ และเน้นการนำความรู้ไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน หรือการปฏิบัติจริง ทำให้นักศึกษาระหนักในการมีส่วนร่วมรักษาค่านิยมและจริยธรรม และยังเป็นการพัฒนาคุณลักษณะพื้นฐานด้านจริยธรรมวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาล ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในประสบการณ์จริง ขณะปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมมากขึ้น จากแนวคิดและตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต จึงได้จัดให้มีกิจกรรมในลักษณะนี้ขึ้น เพื่อช่วยสร้างเสริมคุณลักษณะเชิงจริยธรรม

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ถึงจริยธรรมอันดีงาม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือปฏิบัติ ในชีวิตประจำวันได้

2. เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษาพยาบาลมีจิตสำนึกในจริยธรรมของวิชาชีพ

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดให้มีการ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมเป็นนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 จำนวน 50 คน โดยไปปฏิบัติธรรมที่วัดอัมพวัน จ. สิงห์บุรี ผลการประเมินนักศึกษาเห็นว่า เป็นโครงการที่มีประโยชน์ ควรจัดทุกปี

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

1. กิจกรรมพุทธธรรมนำชีวิต
2. กิจกรรมพัฒนาการสอนนักศึกษาให้มีทักษะการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
3. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ปฏิบัติธรรมกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ปฏิบัติธรรม

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-402 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วม โครงการ

นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน

อาจารย์ 10 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษาเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ถูกต้องในการดำเนินชีวิต

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้บัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ของการเป็นบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยรังสิตออกไปรับใช้

สังคม

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เซึ่งปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมและแบบประเมินตนเองในการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการให้คุณค่ากับสิ่งที่ศึกษา

8.2 เซึ่งคุณภาพ ประเมินจากความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้มีโอกาสสอน/ร่วมงาน/หรือดูแลนักศึกษา คณะ พยาบาลศาสตร์

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วรินทร์ บินโອเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. กิจกรรมพุทธธรรมนำชีวิต 1. ค่าวิทยากร 3 ชั่วโมง ใดๆ 1,500 x3 = 4,500 x 2 ครั้ง = 9,000 บาท 2. ค่าอุปกรณ์เอกสาร 1,000 บาท 3. ค่าของรางวัล 1,500 บาท 4. ค่าอัดภาพและสรุปเล่ม 300 บาท รวม 11,800 บาท (ภาคละ 5,900 บาท)	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน อาจารย์ 10 คน
2. กิจกรรมพัฒนาการสอนนักศึกษาให้มีทักษะการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม 1. ค่าวิทยากร 3 ชั่วโมง ใดๆ 1,500 x3 = 4,500 บาท 2. ค่าอุปกรณ์เอกสาร 2,000 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 34 คน x25 บาท x2 ครั้ง = 1,700 บาท 4. ค่าอัดภาพและสรุปเล่ม 300 บาท รวม 8,500 บาท (ภาคละ 4,250 บาท)	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ อาจารย์ 34 คน
3. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ปฏิบัติธรรมกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ปฏิบัติธรรม 1. ค่ายานพาหนะขอสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยรังสิต 27,000 บาท(รถบัส 50 ที่ x3 วัน) 2.. ค่าเอกสารประกอบการจัดกิจกรรม 3,000 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 3,000 บาท 4. ค่าล้างอัดภาพและสรุปเล่ม 500 บาท รวมเป็นเงิน 33,500 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 50คน อาจารย์ จำนวน 7 คน
รวมรายจ่ายในโครงการทั้งสิ้น 53,800 บาท	43,650	10,150		

เลขที่โครงการ 48 แนวทางการพัฒนาบัณฑิตให้มีเอกลักษณ์

รหัส 9.2.2 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะสูงในการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศได้อย่างน้อย 1 ภาษา และมีทักษะสูงในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบัณฑิตให้มีเอกลักษณ์

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบัณฑิตให้มีเอกลักษณ์ เป็นความรับผิดชอบของคณะ บัณฑิตพยาบาลควรมีคุณลักษณะที่สำคัญ ได้แก่ การมีจิตใจของการบริการ การมีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือในการให้บริการเชิงวิชาชีพ การเคารพยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คณะฯ จึงจัดให้มีโครงการเพื่อพัฒนาความมีเอกลักษณ์ของบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิตขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ มีเอกลักษณ์เป็นที่ยอมรับของสังคม

4. ประเภทโครงการ ประจำปีทุกปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาด้าน service minded กิจกรรมมงดงามตามแบบวิชาชีพ กิจกรรมไหว้ครู กิจกรรมถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 80% นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับรางวัลนักศึกษาที่แต่งกายถูกระเบียบ นักศึกษามีจิตให้บริการอยู่ในระดับดี เป็นส่วนใหญ่

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

1. กิจกรรมการพัฒนามุขลิกภาพ ด้านService minded
2. กิจกรรมมงดงามตามแบบวิชาชีพ
3. กิจกรรมไหว้ครูคณะ
4. กิจกรรมเทิดพระเกียรติ พระบรมราชินีนาถ
5. กิจกรรมเทิดพระเกียรติ ถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
6. กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรม

3. จัดเตรียมกำหนดการ
 4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
 5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
 6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ
- 6.4 สถานที่ดำเนินงาน
ห้อง 4-413 และ 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์
- 6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ
นักศึกษาชั้นปีที่ 1 -4 จำนวน 400 คน
อาจารย์ 10 คน
- 6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ
วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษาพัฒนาบุคลิกภาพให้มีเอกลักษณ์ของการเป็นพยาบาลวิชาชีพ
- 7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -
- 7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้บัณฑิตที่มีเอกลักษณ์ของการเป็นบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยรังสิตออกไปรับใช้

สังคม

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เจริญปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมและแบบประเมินตนเองในการพัฒนาความเป็นเอกลักษณ์ของการเป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพ

8.2 เจริญคุณภาพ ประเมินจากความเห็นของบุคคลภายนอกที่ได้มีโอกาสสอนหรือดูแลนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วรินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
กิจกรรมการพัฒนบุคลิกภาพ ด้านService minded	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 400 คน
1. ค่าจัดทำเอกสาร 3,000 บาท				
2. ค่าตอบแทนวิทยากร 14,000 บาท				
3. ค่าอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม 2,500 บาท				

4. ค่าบันทึกภาพ สรุปรประเมินผล 500 บาท รวม 20,000 บาท				
รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
กิจกรรมดงงามตามแบบวิชาชีพ 1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,000 บาท 2. ค่าอุปกรณ์ของรางวัล 2,000 บาท รวม 3,000 บาท	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 400 คน อาจารย์ 20 คน
กิจกรรมไหว้ครูคณะ 1. ค่าตกแต่งสถานที่ 1,500 บาท 2. ค่าพาน ดอกไม้ รูปเทียน 1,000 บาท 3. ค่าล้างอัดภาพและรูปเล่ม 500 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน อาจารย์จำนวน 34 คน
กิจกรรมเทิดพระเกียรติ พระบรมราชินีนาถ 1. ค่าอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม 3,500 บาท 2. ค่าเอกสารประชาสัมพันธ์ – สรุปรประเมิน 500 บาท รวม 4,000 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 100 คน อาจารย์ 5 คน
กิจกรรมเทิดพระเกียรติ ถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไม่มีค่าใช้จ่ายของคณะ		✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 400 คน อาจารย์ 34 คน
กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า 1. ค่ายานพาหนะ รับ-ส่ง 7,000 บาท 2. อุปกรณ์ การจัดทำนิทรรศการ 500 บาท 3. ค่าบันทึกภาพ สรุปร ประเมินผล 300 บาท รวม 7,800 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ นักศึกษา 50 คน อาจารย์ 2 คน
รวมรายจ่ายในโครงการ 37,800 บาท				

การพัฒนาระบบการพัฒนานักศึกษา

เลขที่โครงการ 71 โครงการฝึกอบรมวิธีการดูแลและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

รหัสศ. 9..4.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.4.1 สร้างความเข้าใจกับอาจารย์และบุคลากรทุกคน ให้ยึดถือการดูแลและให้คำปรึกษาแนะนำที่ดี และถูกต้องแก่นักศึกษา เป็นภาระหน้าที่ควบคู่กับการเรียนการสอนและการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมวิธีการดูแลและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

อาจารย์ที่ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ นอกจากจะทำหน้าที่สอนในการศึกษาภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ แล้ว ยังต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทั้งในด้านการเรียน การใช้ชีวิต การสอนด้านคุณธรรมและ จริยธรรม อาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องรู้จักนักศึกษาที่อยู่ในความดูแล และส่งเสริมให้นักศึกษามีพัฒนาการที่ดี การที่จะเป็น อาจารย์ที่ปรึกษาที่ดี ต้องได้รับการอบรมในด้านต่างๆ ตลอดจนเทคนิคที่สำคัญในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทั้ง นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับอาจารย์เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ทุกปี ซึ่งพบว่าอาจารย์ใหม่มีความวิตกกังวลในการที่ จะต้องให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา เนื่องจากขาดข้อมูลและทักษะในการให้คำปรึกษา คณะกรรมการพัฒนานักศึกษาจึง ได้ จัดโครงการอบรมวิธีการดูแลและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาจารย์มีความรู้และทักษะในการดูแลและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

4. ประเภทโครงการ ประจำปีทุกปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 34 คน

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

-

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาทักษะการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษามืออาชีพ

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ

6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-402 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วม โครงการ

อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 34 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา -

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร อาจารย์มีทักษะในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย -

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เชิงปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม

8.2 เชิงคุณภาพ ประเมินจากการเก็บข้อมูลในแบบบันทึกปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วารินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1. กิจกรรมพัฒนาทักษะการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษามืออาชีพ 1. ค่าวิทยากร 500 x 2ชม. x 4 ครั้ง = 4,000 บาท 2. ค่าเอกสารและอุปกรณ์ 1,500 บาท 3. ค่าอาหารว่าง 25 x 25 บาท x 2 ครั้ง = 1,250 บาท รวม 6,750 บาท	✓			ผู้เข้าร่วมโครงการ อาจารย์ใหม่ 5-10 คน อาจารย์เก่า 10 คน
รวม 6,750 บาท				

เลขที่โครงการ 54 โครงการแผนงานความร่วมมือระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา
รหัส 9.4.1 คณะพยาบาลศาสตร์

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์

กลยุทธ์ 9.4.2 แผนงานความร่วมมือระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา

ชื่อโครงการ โครงการความร่วมมือระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา

ลำดับความสำคัญ

ใช้งบประมาณในโครงการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย

ประจำ

2. หลักการและเหตุผล

ในระบบการดูแลนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ นอกจากอาจารย์ที่ปรึกษาแล้ว คณะฯยังได้มอบหมายให้
อาจารย์ผู้สอนเป็นผู้ร่วมในการพัฒนานักศึกษาทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ แต่ในสถานการณ์ที่เป็นอยู่มัก
พบว่านักศึกษาจะมาพบอาจารย์ที่ปรึกษาต่อเมื่อต้องการให้อาจารย์ที่ปรึกษาลงนามในคำร้องต่างๆ ดังนั้น เพื่อให้การดูแล
นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการความร่วมมือระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษาขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการดูแลนักศึกษาร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา

4. ประเภทโครงการ ประจำปี โครงการต่อเนื่อง ปี ตั้งแต่ 25.....- 25..... โครงการใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 34 คน

6. แผนการดำเนินการ

6.1 กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการมาแล้วและผลลัพธ์ที่ได้

-

6.2 กิจกรรมที่จะดำเนินงาน

กิจกรรมประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้สอนและอาจารย์ที่ปรึกษา

6.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
2. ติดต่อประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
3. จัดเตรียมกำหนดการ
4. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบและรับสมัครนักศึกษา
5. ดำเนินกิจกรรมตามแผนในโครงการ
6. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

6.4 สถานที่ดำเนินงาน

ห้อง 4-402 4-414 อาคารวิทยาศาสตร์

6.5 จำนวนผู้ที่จะเข้าร่วม โครงการ

อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 34 คน

6.6 ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่เริ่มทำโครงการ ภาคการศึกษาที่ 1/2551 วันที่สิ้นสุดโครงการ ภาคการศึกษาที่ 2/2551

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประโยชน์ต่อนักศึกษา นักศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

7.2 ประโยชน์ต่อบุคลากร -

7.3 ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย -

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation)

8.1 เชิงปริมาณ ประเมินจากความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม

8.2 เชิงคุณภาพ ประเมินจากการเก็บข้อมูลในแบบบันทึกปัญหาที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา

ผู้ประสานงาน ดร. วรินทร์ บินโฮเซ็น

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 1442 1488

ประมาณการรายจ่ายโครงการ

รายจ่ายประกอบด้วย	จำนวนเงิน			คำชี้แจง/รายละเอียด
	ภาค 1	ภาค 2	ภาคฤดูร้อน	
1.กิจกรรมประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ผู้สอน และอาจารย์ที่ปรึกษา 1. ค่าเอกสารและอุปกรณ์ 500 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 30 x25บาทx2ครั้ง = 1,500 บาท รวม 2,000 บาท	✓	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ อาจารย์ผู้สอนรายวิชา หมวดวิชาชีพและ อาจารย์ที่ปรึกษา
รวม 2,000 บาท				