

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะเภสัชศาสตร์

พ.ศ. 2560-2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต

เป้าประสงค์

- 1.1 หลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอนมีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณแบบที่การศึกษาคือนวัตกรรม
- 1.2 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ “คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง”

กลยุทธ์ / แนวทาง / มาตรการ

- 1.1 เปิด/ปรับหลักสูตร/จัดการเรียนการสอนให้เป็นทวิภาษา/นานาชาติที่สนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดงานทั้งระดับประเทศและนานาชาติ
- 1.2 ปฏิรูปกระบวนการวัดและประเมินผลผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีศักยภาพในการปรับตัวเข้าสู่สถานการณ์ปัจจุบัน(Domains of Learning)
- 1.3 ปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนที่ทำให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนกับเนื้อหา(Active Learning: Inquiry Based Learning, Problem/Project Based Learning etc.)
- 1.4 ปรับปรุงการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education : GEN ED) โดยใช้กลไกการเรียนรู้ และการวัดผลที่เป็นนวัตกรรมเพื่อให้สอดคล้องตามเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- 1.5 สร้างเครือข่าย/พันธมิตร/ความร่วมมือกับองค์กร/สถาบันทั้งภายในและต่างประเทศ ให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการบริการสังคม (Work Integrated Learning / Service Learning)
- 1.6 กำหนดแผนการรับและเกณฑ์การรับนักศึกษาให้ยืดหยุ่นเพื่อให้โอกาสทางการศึกษา
- 1.7 มีการเตรียมความพร้อมนักศึกษาด้านการเรียนรู้และการทำงานทั้งก่อนและระหว่างการศึกษาในหลักสูตร
- 1.8 ติดตาม แนะนำและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มการต้อออก ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขเพื่อรักษาอัตราการคงอยู่
- 1.9 พัฒนากิจกรรมนักศึกษาทั้งด้านวิชาการ กีฬาและนันทนาการ โดยเน้นสังคมธรรมาธิปไตยและ โมเดลการประสานความร่วมมือ (Synergy Model)
- 1.10 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพด้านการสอนและการเรียนรู้
- 1.11 จัดหาวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา
- 1.12 กำหนดสมรรถนะและสร้างความคิดเด่นของสาขาตามสมรรถนะของวิชาชีพ
- 1.13 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาและการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่สอดคล้อง การเรียนการสอนแบบทวิภาษา/ นานาชาติ	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 20	≥ ร้อย ละ 20	≥ ร้อย ละ 20	≥ ร้อย ละ 20	≥ ร้อย ละ 20	
	1. โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องทวิภาษา/นานาชาติ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
	2. โครงการการแลกเปลี่ยนเพื่อความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันเกษตรศาสตร์ต่างประเทศ	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์
	3. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	/	/	/	/	/	คณบดี
	4. โครงการความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ทางเกษตรศาสตร์กับสถาบันเกษตรศาสตร์ในเอเชีย	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์
	5. โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา โดยวิทยากรต่างชาติ	/	/	/	/	/	หัวหน้าหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
KPI 1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มี นวัตกรรมการเรียนการสอนและ การประเมินผล	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 30	≥ ร้อย ละ 30	≥ ร้อย ละ 30	≥ ร้อย ละ 30	≥ ร้อย ละ 30	
	1. โครงการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เพื่อการเรียนการสอนที่มีนวัตกรรมด้านเกษตรศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
	2. โครงการอบรมเกษตรศาสตร์ศึกษาให้เข้าสู่ Thailand 4.0	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
	3. โครงการจัดซื้อและปรับปรุงฐานข้อมูลสำหรับการศึกษาด้านเกษตรศาสตร์ศึกษาและรองรับการฝึกงานวิชาชีพทางเกษตรศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
	4. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
	5. โครงการการอบรมการสร้างบทเรียนออนไลน์และนวัตกรรมทางด้านการวัดและประเมินผล (Smart Classroom)	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรม การศึกษาเภสัชศาสตร์
	6. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรมภาคพื้นฐาน และภาคสาขาเฉพาะด้าน						ผู้อำนวยการศูนย์การฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรม
KPI 1.3	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 75	≥ ร้อย ละ 75	≥ ร้อย ละ 80	≥ ร้อย ละ 80	
หลักสูตรตอบสนองความต้องการและได้รับการยอมรับจากผู้เรียน (จำนวนนักศึกษาแรกเข้า)	1. โครงการรับรองสถาบันจากสภาเภสัชกรรม	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2. โครงการจัดซื้อเครื่องมือทางเภสัชศาสตร์ตามมาตรฐานสากล	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รอง คณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	3. โครงการบำรุงรักษาเครื่องมือทางเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รอง คณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	4. โครงการสร้างและปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องทำงานและจัดซื้อครุภัณฑ์ตามมาตรฐานสากลตามข้อกำหนดสภาเภสัชกรรม	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	5. โครงการจัดซื้อหนังสือตามข้อกำหนดสภาเภสัชกรรม	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	6. โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและแหล่งฝึกงานหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิต	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการศูนย์การฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรม
	7. โครงการ US-Thai Pharmacy Schools Consortium	/	/	/	/	/	คณบดี
	8. โครงการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต สู่วามเป็นนานาชาติ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
	9. โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานสมุนไพรรให้สอดคล้องกับความต้องการของภาครัฐเพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	10.โครงการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ คณะเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	คณบดี
	11.โครงการปรับปรุงหลักสูตรภายใต้คณะเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
KPI 1.4 การรักษาอัตราการคงอยู่	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 70	
	1. โครงการคู่มืออาชีพ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2. โครงการสร้างแรงบันดาลใจสู่อาชีพเภสัชกร	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรม การศึกษาเภสัชศาสตร์
	3. โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา (การอบรมด้านการเรียน การสอน การออกข้อสอบ MCQ, OSPE การจัดทำ มคอ 3, มคอ 4, มคอ 5, มคอ 6 และ มคอ 7)	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรม การศึกษาเภสัชศาสตร์
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในหลักสูตรเภสัชศาสตร์ บัณฑิต และหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
	5. โครงการรับนักศึกษาใหม่	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	6. โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	7. โครงการค่ายสู่ความฝันเภสัชกร	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
KPI 1.5 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 25	≥ ร้อย ละ 30	≥ ร้อย ละ 35	≥ ร้อย ละ 40	≥ ร้อย ละ 50	
	1. โครงการส่งเสริมการเรียน การสอนและพัฒนาการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดสำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
	2. โครงการความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันการศึกษาและองค์กรในประเทศและต่างประเทศ	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เภสัชศาสตร์
	3. โครงการ US-Thai Pharmacy Schools Consortium	/	/	/	/	/	คณบดี
	4. โครงการการแลกเปลี่ยนเพื่อความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันเภสัชศาสตร์ต่างประเทศ	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เภสัชศาสตร์
	5. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	คณบดี
KPI 1.6 คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	เป้าหมาย	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	
	1. กิจกรรมสำรวจคุณสมบัติบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2. โครงการเรียนรู้ชีวิตสู่อุตสาหกรรมที่ดี	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	3. โครงการกีฬาเภสัชสัมพันธ์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
KPI 1.7 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์	เป้าหมาย	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	≥ 3.51 จาก 5	
	1. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2. โครงการปัจฉิมนิเทศ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	3. โครงการกีฬาข้ามมือ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	4. โครงการ Pharmacy Job Fair	/	/	/	/	/	หัวหน้าสาขาวิชา

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 1.8 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	
	1. กิจกรรมสำรวจบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
KPI 1.9 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ หลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี (เฉพาะคณะที่มีการสอบใบประกอบวิชาชีพ)	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 70	
	1. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานทางเภสัชกรรม	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2. โครงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพเภสัชกรรม สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตร์ ชั้นปีที่ 4	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	3. โครงการจัดสอบประมวลความรู้สำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	4. โครงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิชาชีพเภสัชกรรม สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาเภสัชศาสตร์ ชั้นปีที่ 6	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	5. โครงการพี่ช่วยน้องเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน สรุป ทบทวนเนื้อหาบทเรียนก่อนสอบ สำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
KPI 1.10 มีการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน/การ ผลิตบัณฑิต	เป้าหมาย	1 เรื่องต่อปี	1 เรื่องต่อปี	1 เรื่องต่อปี	2 เรื่องต่อปี	2 เรื่องต่อปี	
	1. โครงการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการผลิตบัณฑิตที่ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมการศึกษาเภสัชศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างความเป็นเลิศทางวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

เป้าประสงค์

- 2.1 บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- 2.2 ผลงานวิชาการของบุคลากรและนักศึกษาสามารถนำไปเผยแพร่ ต่อยอด หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้จริง ทั้งในระดับนโยบาย หรือในระดับการปฏิบัติ หรือในเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์ / แนวทาง / มาตรการ

- 2.1 ขยายโครงสร้างพื้นฐาน (คน/สถานที่/เครื่องมือ/ระบบ) ให้เพียงพอต่อการผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม
- 2.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษาทุกระดับปริญญาให้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล
- 2.3 ส่งเสริมให้มีการวิจัยในรูปแบบของเครือข่ายวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ ทั้งนี้รวมถึงภาคธุรกิจและบริการโดยขอแหล่งทุนภายนอกร่วมด้วย
- 2.4 ส่งเสริมให้มีการหาทุนสนับสนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
- 2.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการวิจัย การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม
- 2.6 พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดมูลค่าเศรษฐกิจและสังคม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 2.1 ร้อยละของงานวิจัยตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 30	≥ ร้อยละ 30	≥ ร้อยละ 35	≥ ร้อยละ 40	≥ ร้อยละ 40	
	1. โครงการสนับสนุนค่าดำเนินการเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร Sino-Thai
	2. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	คณบดี
	3. โครงการความร่วมมือกับสถาบันเภสัชศาสตร์ในเอเชีย	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์เภสัชศาสตร์
KPI 2.2 จำนวนชุดโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์แบบบูรณาการสหสาขา	เป้าหมาย	1ชุดโครงการ	1ชุดโครงการ	1ชุดโครงการ	1ชุดโครงการ	1ชุดโครงการ	
	1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยเภสัชศาสตร์/ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร Sino-Thai
KPI 2.3 จำนวนโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีแหล่งทุนภายนอกหรือแหล่งทุนภายนอกร่วม ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ	เป้าหมาย	2ชุดโครงการ	2ชุดโครงการ	2ชุดโครงการ	2ชุดโครงการ	2ชุดโครงการ	
	1. โครงการเชิญแหล่งทุนมาชี้แจงหลักเกณฑ์ หรือ ส่งตัวแทนเข้าร่วมรับฟังชี้แจงหลักเกณฑ์การขอทุน	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยเภสัชศาสตร์/ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร Sino-Thai

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 2.4 จำนวนเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เป้าหมาย	20ล้านบาท	25ล้านบาท	30ล้านบาท	35ล้านบาท	40ล้านบาท	
		กลุ่มวิทยาศาสตร์ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อคน					
	1. โครงการยกมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี ตามมาตรฐาน ESPR eL	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยเภสัชศาสตร์/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรSino-Thai
	2. โครงการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการด้านชีวภาพ - มาตรฐานความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ ISO17025	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยเภสัชศาสตร์/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรSino-Thai
	3. โครงการการปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี (Good Clinical Practice: GCP)	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม การวิจัยเภสัชศาสตร์/ผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาและ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรSino-Thai
KPI 2.5 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรในนามมหาวิทยาลัย	เป้าหมาย	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	
	1. โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้การจดทะเบียน งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ พัฒนายาและผลิตภัณฑ์ สมุนไพร Sino-Thai
KPI 2.6 จำนวนผลงานวิจัยหรืองาน	เป้าหมาย	1	1	1	1	1	

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
สร้างสรรค์ที่มีมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ พาณิชย์		ผลงาน	ผลงาน	ผลงาน	ผลงาน	ผลงาน	
	1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่มีมูลค่าเชิงเศรษฐกิจพาณิชย์	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรมการวิจัยเภสัชศาสตร์
KPI 2.7 มีการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	เป้าหมาย	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	2 เรื่อง ต่อปี	2 เรื่อง ต่อปี	
	1. โครงการจัดการความรู้ด้านงานวิจัย งานสร้างสรรค์และ นวัตกรรม	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรม การศึกษเภสัชศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรม

เป้าประสงค์

- 3.1 เป็นที่พึงและแหล่งอ้างอิงทางวิชาการให้แก่ชุมชน สังคม ประเทศและภูมิภาคอาเซียน
- 3.2 บุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการยอมรับในสังคม
- 3.3 มหาวิทยาลัยรังสิตเป็นแหล่งความรู้ที่ไร้ขีดจำกัด

กลยุทธ์ / แนวทาง / มาตรการ

- 3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการในการให้บริการวิชาการที่เป็นนวัตกรรม
- 3.2 พัฒนาหน่วยบริการให้ได้มาตรฐานสากล
- 3.3 บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศและภูมิภาคอาเซียน
- 3.4 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง การศึกษาระยะสั้น ที่จำเป็นสำหรับการยังชีพในปัจจุบัน
- 3.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการและการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ และประเทศในภูมิภาค ที่บริการแบบให้เปล่า	เป้าหมาย	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	
	1. โครงการเยี่ยมบ้านดูแลการใช้ยาแก่ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ณ ชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	อ.ภก.ชัยวัฒน์ ลิ้มประเสริฐ
	2. โครงการสุขภาพชุมชนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ	/	/	/	/	/	อ.ภก.ชัยวัฒน์ ลิ้มประเสริฐ
	3. โครงการบริการวิชาการให้คำปรึกษาพร้อมสนับสนุนผู้ประกอบการด้านโรงงานแผนโบราณและการขึ้นทะเบียน	/	/	/	/	/	ผู้จัดการโรงงานต้นแบบผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP SUN -HERB
	4. โครงการ “เภสัชกรจิตอาสาร่วมพัฒนาชนเผ่า”	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	5. โครงการนวัตกรรมงานวิจัยสู่ชุมชน	/	/	/	/	/	หัวหน้าหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
KPI 3.2 จำนวนโครงการหรือหลักสูตรอบรมระยะสั้น เพื่อการบริการวิชาการที่มีรายได้เข้ามหาวิทยาลัย	เป้าหมาย	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	
	1. โครงการจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติ ความก้าวหน้างานวิจัยทางเภสัชศาสตร์	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการวิเทศสัมพันธ์ เภสัชศาสตร์
	2. โครงการประชุมวิชาการประจำปี คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หัวหน้าหลักสูตร
KPI 3.3 ร้อยละของหน่วยบริการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 50	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 80	≥ ร้อย ละ 80	
	1. โครงการพัฒนาสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐานร้านยาคุณภาพ	/	/	/	/	/	ผู้จัดการสถานปฏิบัติการ เภสัชกรรมชุมชน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
	2. โครงการพัฒนาโรงงานผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพร SUN HERB Thai Chinese Manufacturing เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐาน GMP และพัฒนาสู่การรับรองมาตรฐานอื่นๆ ที่ยอมรับในระดับชาติหรือสากล	/	/	/	/	/	ผู้จัดการโรงงานต้นแบบผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน GMP SUN -HERB
	3. โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย พัฒนา และทดสอบเวชสำอาง คณะเภสัชศาสตร์เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานที่ยอมรับในระดับชาติหรือสากล	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและทดสอบเวชสำอาง
	4. โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาสมุนไพรในความร่วมมือระหว่าง HLJUCM และ RSU คณะเภสัชศาสตร์เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานที่ยอมรับในระดับชาติหรือสากล	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนายาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร Sino-Thai
	5. โครงการพัฒนาศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณารับรองจากสภาเภสัชกรรม เพื่อเป็นสถาบันหลักสำหรับผลิตกิจกรรมที่ให้การกำหนดและรับรองหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่อง	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์
KPI 3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่เป็น	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 10	≥ ร้อยละ 10	
กรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอก สถาบัน กรรมการ/อนุกรรมการ วิชาการ กรรมการ/อนุกรรมการ วิชาชีพ กรรมการ/อนุกรรมการ สมาคม ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ ประจำในแต่ละปีการศึกษา	1. กิจกรรมรายงานผลอาจารย์ที่เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน กรรมการ/อนุกรรมการวิชาการ กรรมการ/ อนุกรรมการวิชาชีพ กรรมการ/อนุกรรมการ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
ชั้นนำการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- 4.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่ชั้นนำและปลูกฝังจิตสำนึกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติและท้องถิ่น และปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ให้นักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไปทั้งที่เป็นคนต่างถิ่นและคนในท้องถิ่น

กลยุทธ์ / แนวทาง / มาตรการ

- 4.1 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อ
- 4.2 บูรณาการกิจกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม พหุวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมกับการบริการชุมชนและสังคม
- 4.3 สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ซึ่งนำการรักษาศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อให้ทั้งนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมและก่อให้เกิดการตระหนักรู้ถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติและท้องถิ่น	เป้าหมาย	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	
	1. โครงการเฝ้าระวังภัยด้วยธรรมะ-ธรรมะสวัสดิ์	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2. โครงการสำรวจพรรณไม้ชุมชน	/	/				หัวหน้าหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
KPI 4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุง ปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เป้าหมาย	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	1 โครงการ/ กิจกรรม	
	1. โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุง ปกป้องรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	2. โครงการสมุนไพรท้องถิ่นไทยในชีวิตประจำวัน	/	/	/	/	/	หัวหน้าหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
KPI 4.3 มีการจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุง ปกป้องรักษาธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์	เป้าหมาย	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	1 เรื่อง ต่อปี	
	1. โครงการจัดการความรู้ด้านการทำนุบำรุง ปกป้องรักษา ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และกลุ่มชาติพันธุ์	/	/	/	/	/	ผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรม การศึกษาเภสัชศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

บริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์

- 5.1 มีระบบและสถานะทางการเงินที่มั่นคงและมีการจัดการสภาพคล่องที่ดี
- 5.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีธรรมาภิบาล ก้าวหน้า ทันสมัย และพร้อมเข้าสู่สากล
- 5.3 เป็นมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพต้นแบบ

กลยุทธ์ / แนวทาง / มาตรการ

- 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรบุคคล และสวัสดิการ
- 5.2 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- 5.3 วางแผนจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรและแผนพัฒนาบุคลากร
- 5.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินการขององค์กร
- 5.5 บริหารจัดการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ระบบรักษาความปลอดภัยและระบบการจราจร

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศและองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 5.1 ระดับสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละช่วงเวลา	เป้าหมาย	มีการรายงานสภาพการเงินทุก 2 เดือน					รองอธิการบดีฝ่ายแผนพัฒนาและแผนการเงิน
KPI 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย/วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน อยู่ในระดับดี-ดีมาก	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80	
	1. โครงการประชุมบุคลากรเพื่อจัดทำแผนประจำปี	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ
	2. โครงการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	3. โครงการการประกันคุณภาพทางการศึกษา	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ/ หัวหน้าหลักสูตร
	4. โครงการอบรม หลักสูตรมหิบาลคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
KPI 5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 5	≥ ร้อยละ 5	≥ ร้อยละ 5	≥ ร้อยละ 5	≥ ร้อยละ 5	
	1. โครงการส่งเสริมการเข้าร่วม การอบรม ประชุมวิชาการ สัมมนาเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งวิชาการ	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
KPI 5.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาเพิ่มพูนทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	เป้าหมาย	≥ ร้อยละ 60	≥ ร้อยละ 65	≥ ร้อยละ 70	≥ ร้อยละ 75	≥ ร้อยละ 80	
	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์ กับหน่วยงานอื่น หรือสถาบันอื่น	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์
	2. โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเครือข่ายบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ แห่งประเทศไทย (ศคมท.)	/	/	/	/	/	เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	โครงการที่จะขับเคลื่อน	ปีการศึกษาที่จะดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
KPI 5.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาเพิ่มพูนทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 50	≥ ร้อย ละ 55	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 70	
	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะด้านภาษาต่างประเทศแก่บุคลากรสายสนับสนุน	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
KPI 5.6 ร้อยละของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศอยู่ในระดับดี-ดีมาก	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 75	ร้อยละ ละ 80	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
KPI 5.7 จำนวนโครงการด้านการสร้างเสริมสุขภาพอนามัยของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนรอบมหาวิทยาลัย	เป้าหมาย	40 โครงการ	40 โครงการ	40 โครงการ	40 โครงการ	40 โครงการ	รองอธิการบดีฝ่ายการแพทย์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ/ สำนักงานสวัสดิการสุขภาพ
KPI 5.8 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาวะแวดล้อมและบรรยากาศในมหาวิทยาลัย ระดับดี-ดีมาก	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 75	ร้อยละ ละ 80	สำนักงานอาคารและ สิ่งแวดล้อม
KPI 5.9 ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อระบบรักษาความปลอดภัยและการจราจร ระดับดี-ดีมาก	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 60	≥ ร้อย ละ 65	≥ ร้อย ละ 70	≥ ร้อย ละ 75	ร้อยละ ละ 80	สำนักงานรักษาความปลอดภัยและ ยานพาหนะ
KPI 5.10 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน ระดับดี-ดีมาก	เป้าหมาย	≥ ร้อย ละ 75	≥ ร้อย ละ 75	≥ ร้อย ละ 75	≥ ร้อย ละ 80	ร้อยละ ละ 80	
	1. โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงานเพื่อเพิ่มพูนความยึดมั่นผูกพันในองค์กร (Happy Workplace)	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2. โครงการปรับปรุงห้องทำงานและภูมิทัศน์เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	3. โครงการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงานที่จำเป็นในการทำงาน	/	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

